



CAMPANHA SALARIAL 2024



COMEÇAM AS NEGOCIAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL DOS BANCÁRIOS 2024

Após amplas jornadas de trabalho iniciadas nos encontros interestaduais e plenária nacional, onde foram debatidos e aprimorados os anseios da categoria Bancária visando a elaboração de propostas a serem apresentadas aos Bancos, teve início no último dia 26 de junho, a primeira de uma série de rodadas de negociações para renovação de nossa CCT – Convenção Coletiva de Trabalho, sentam-se à mesa representando os mais de 400.000 bancários a CEBNN – Comissão Executiva Bancária Nacional de Negociação, composta por dirigentes sindicais de todo o país, incluindo o presidente da FEBEB AL/PE/RN, diretores do Seeb Jaboatão e Região e os representantes da FENABAN – Federação Nacional dos Bancos. Na pauta de reivindicações a serem negociadas destacamos alguns itens:

Redução da jornada de trabalho para 4 dias, teletrabalho, maior inclusão e diversidade, defesa do emprego, aumento real de 5%, mais reposição da inflação sobre os salários e demais cláusulas econômicas (INPC+ 5%), além de reajustes nos tíquetes e PLR, vale cultura, fim do assédio moral e metas abusivas, saúde e sistema de segurança em bancos, auxílio transferência e auxílio para filhos em período escolar.

Estes e muitos outros temas serão debatidos nas rodadas que se seguirão, conforme calendário mutuamente proposto: **11.07(10h), 18.07(14h), 25.07(10h), 06.08(14h), 13.08(10h), 20.08(14h) e 27.08(10h)**, podendo ainda haver reuniões extraordinárias em caso de não acordo dos pleitos propostos.

Os Bancos que historicamente sempre tiveram lucros estratosféricos indo na contramão da economia brasileira, tem investido na chamada reestruturação do setor, com ações de terceirização e descaracterização da categoria, fechamento de agências e redução do quadro de funcionários, segundo dados do Ministério do Trabalho, entre 2012 e 2022, saímos de 513 mil para 433 mil bancários, representando uma redução de quase 80 mil postos de trabalho, havendo uma redução acentuada nos últimos cinco anos, tendo os Bancos fechados nesse período mais de três mil Agências, um verdadeiro massacre para os bancários. Portanto, mais uma vez a categoria bancária deverá estar atenta, unida e mobilizada visando eventuais convocatórias a manifestações, o Sindicato estará engajado nas negociações e verificando de perto as conquistas realizadas, mas pronto a reagir a quaisquer tentativas de retrocessos por parte dos Bancos.



ATENÇÃO BANCÁRIOS, FIQUEM LIGADOS NAS CLÁUSULAS SOCIAIS DA CCT TRATADAS NAS REUNIÕES DE NEGOCIAÇÃO COM A FENABAN

Sindicato participa do 37º Encontro Interestadual dos Dirigentes Sindicais Bancários em Caruaru-PE, marcando início da Campanha Salarial em 2024



Diretoria do SEEB – Jaboatão e Região no 37º Encontro Interestadual dos Dirigentes Sindicais Bancários em Caruaru-PE

Em 04 de maio último, o SEEB Jaboatão dos Guararapes e Região, participou de forma marcante do 37º. Encontro Interestadual dos Dirigentes Sindicais Bancários de Alagoas, Pernambuco e Rio Grande do Norte. O evento que acontece anualmente, é realizado pela Federação dos Bancários (FEEB – ALPERN) em parceria com a União Geral dos Trabalhadores (UGT) Nacional e Seção Pernambuco, contou ainda com a participação da Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito – CONTEC e com o apoio do SEEB Caruaru e Região, que gentilmente cedeu sua sede localizada naquele município do Agreste Pernambucano para a realização do encontro. A delegação do SEEB Jaboatão uma das maiores do evento (composta por 17 integrantes), destacou-se em apresentar diversas propostas e a promover reflexões no que tange principalmente a valorização dos direitos dos trabalhadores bancários, o combate ao assédio moral, contra a terceirização e descaracterização da categoria por parte dos bancos privados, dentre outras questões.

Demonstrando ampla capacidade de diálogo e cooperação, Dirigentes Sindicais dos três estados buscaram elaborar e unificar uma pauta de reivindicações que foi posteriormente apresentada em plenária nacional, visando a redação final de documento que será posto na mesa de negociação com os Bancos, quando do Dissídio Coletivo da categoria no próximo mês de setembro/24, tal pauta denota a FIRME LUTA do movimento sindical, refletindo os plenos anseios da categoria bancária.

O companheiro **João Carlos, presidente do SEEB Jaboatão**, apresentou pesquisa realizada junto a base territorial do Sindicato, onde a categoria expressou prioridades que devem ser focadas nas negociações, quais sejam: recomposição dos salários acrescidos de ganho real, garantia plena do emprego, saúde e condições de trabalho, PLR e trabalho em home office, expressando de forma taxativa que o Sindicato não aceitará perda de direitos.



Ao final do encontro, após um dia inteiro de debates e proposições, a delegação retornou para o Recife, deixando o SEEB Jaboatão a evidente marca do seu COMPROMISSO DE LUTA INCANSÁVEL EM PROL DA CATEGORIA.

Sindicato presente no 51º Encontro Nacional Contec Pauta de Reivindicações foi aprovada



Diretores do SEEB – Jaboatão e Região no 51º Encontro Nacional Contec – Uberlândia - MG

Entre os dias 20 e 21 de junho, ocorreu o 51º Encontro Nacional de Dirigentes Sindicais Bancários, Securitários e Cooperativários, na cidade de Uberlândia, em Minas Gerais, participaram do Encontro quase 400 dirigentes sindicais de todo o país, onde foram debatidas as reivindicações da categoria, já elencadas nos encontros estaduais, tendo sido aprovada a versão final da pauta de reivindicações, a qual foi entregue ao representante da FENABAN, visando o início das negociações para a renovação da CCT – Convenção Coletiva de Trabalho para o período 2024/2026. Além da importante aprovação da pauta em sua versão final, aconteceram ainda palestras e reflexões sobre temas diversos nas áreas de economia, meio ambiente, avanço da tecnologia no sistema bancário, dentre outros temas relevantes, também foi eleita a CEBNN – Comissão Executiva Bancária Nacional de Negociação, composta por representantes de Federações dos Bancários e Sindicatos, que terão a responsabilidade de sentar-se à mesa de negociações com os representantes dos Bancos. A comitiva do Seeb Jaboatão e Região participou ativamente das mesas de trabalho, tendo o Sindicato sido representado por seu diretor presidente João Carlos e pelos diretores Cristiano Silva, Edvaldo Gomes, Samanta Maria, Gleydson Goes, Hilton Vasconcelos e Isabely Christine.





Paralelo ao 51º Encontro; ocorreu o 2º Encontro Nacional Contec Mulher, que reuniu dirigentes sindicais femininas, onde na ocasião debateram questões de empoderamento feminino, troca de experiências pessoais no dia a dia de trabalho, liderança, atitudes discriminatórias e misoginia, autoconhecimento, dentre outras importantes questões relativas aos direitos das mulheres, o Seeb Jaboatão foi representado pelas diretoras Samanta e Isabely, ao final foi confeccionado pauta complementar visando reforçar a pauta principal de reivindicações. Agora é encaminhar as negociações, o Seeb Jaboatão e Região estará junto com outras lideranças sindicais nacionais participando dos debates junto aos Bancos, visando a manutenção e conquista de direitos. **NÃO VAMOS RETROCEDER.**

Itaú realiza desligamento irregular de funcionária. Sindicato reverte demissão



O Sindicato acompanhou a volta as atividades da funcionária Micheline Queiroz após desligamento irregular

No último mês de 05/2024, de forma abusiva e contrária ao que preconiza a legislação, o Banco Itaú promoveu o desligamento da funcionária Micheline Queiroz, que atuava na Agência do Cabo de Santo Agostinho-PE, com mais de 30 anos de dedicação ao Banco, ela estava em período de estabilidade garantido por lei, após retorno de licença por acidente de trabalho (B-91). Após o conhecimento do SEEB Jaboatão da condição da bancária, imediatamente foi feita intervenção junto ao Relações Sindicais do Banco, o Itaú reconheceu a irregularidade do processo rescisório e **CANCELOU** o mesmo, retornando a funcionária ao trabalho, tendo imediatamente seus direitos trabalhistas e de estabilidade assegurados.

Sindicato participa de Reunião com Gerência Regional do Bradesco sobre fechamento de agências: EMPREGOS FORAM ASSEGURADOS

Na tarde do último dia 06 de junho, o Sindicato dos Bancários de Jaboatão e Região, representado pelo seu Presidente João Carlos, e pelos Diretores Nonato Veras, Edvaldo Gomes, Cristiano Silva e Jairo Nunes, participaram de reunião na Sede da Gerência Regional Recife Sul do Bradesco, com o novo Gerente Regional, Sr. Thiago Queiroz. A reunião, provocada por iniciativa do Sindicato, teve como tema central o fechamento de Agências e as consequentes demissões, de forma contundente foi cobrada uma posição do Banco em relação a preservação dos empregos dos funcionários durante esse processo.



Reunião do SEEB – Jaboatão na Regional do Bradesco

O Regional assegurou que não haverá demissões, dizendo ao Sindicato estar comprometido com o aproveitamento dos colaboradores em novos postos de trabalho. Além disso, também foram abordados outros assuntos como assédio moral, qualificação profissional, mudanças no mercado de trabalho dentre outras questões. A reunião teve um saldo positivo tendo sido aberto um canal de comunicação direto com o novo Regional. **O Sindicato segue atento, acompanhando de perto esses processos, na defesa do emprego e dos direitos dos trabalhadores.**

SAÚDE DO BANCÁRIO Você tem Burnout?

A OMS Organização Mundial da Saúde, em sua CID11 – Classificação Internacional de Doenças, conceitua a Síndrome de Burnout como resultante de estresse crônico no local de trabalho que não foi gerenciado com sucesso, caracterizando-se em três dimensões;

- 1) Sentimentos de exaustão/esgotamento relacionados ao trabalho;
- 2) Sensações de ineficácia ou falta de realização no ambiente ocupacional;
- 3) Em relação ao trabalho: distância mental; negativismo, cinismo;

Pode apresentar ainda sintomas como: Pressão alta, dores musculares, problemas gastrointestinais, alteração dos batimentos cardíacos, insônia, dores de cabeça frequentes, alterações do apetite etc. O ambiente de trabalho pode contribuir para o agravamento da doença, sendo o Burnout enquadrado como acidente de trabalho (B91), logo o trabalhador tem direito ao auxílio previdenciário acidentário com estabilidade decorrente, podendo ainda o mesmo ter direito a indenização por dano moral ou material pelo aparecimento/agravamento dessa patologia. cuidar da saúde é seu melhor investimento.

Modelo de gestão do Santander afeta a saúde mental dos trabalhadores e põe em risco o emprego e a credibilidade dos bancos tradicionais



SEEB – Jabotão e Região representado por João Carlos e Adelmo Maciel na reunião do COE SANTANDER

No dia 07 de março de 2024, ocorreu mais uma reunião nacional do COE (Comissão de Organização dos Empregados) Contec/Santander, composta por representantes da Confederação Nacional dos Trabalhadores de Crédito – Contec, dos Sindicatos e do Banco Santander.

O fundamento da reunião foram as mudanças que o Banco Santander vem implementando na estrutura organizacional das agências, através de um “novo modelo” de gestão de atuação no mercado, denominada MULTICANALIDADE. Com isso, foram criadas plataformas de atendimento, retirando das agências os gerentes Van Gogh e PJ, gerando transtornos e insegurança para os funcionários e clientes, além de fechamento de agências e do fantasma da DEMISSÃO em massa.

A CONTEC, a FEEB ALPERN e os Sindicatos entendem que essa nova gestão trará grandes perdas para os funcionários, colocando em risco seus empregos. Na ocasião, o Presidente do SEEB de Jabotão dos Guararapes e Região, João Carlos, fez algumas ponderações e cobrou dos representantes do Santander a garantia de que não haveria demissões em massa, terceirização na área bancária e comercial e fechamento de agências. A superintendente, Fabiana Ribeiro, além de garantir em mesa de reunião do COE/Contec Santander, que não irá acontecer as ponderações do Presidente do SEEB Jabotão, também afirmou que o banco contratará 600 funcionários no mercado. Após essa afirmação, João Carlos cobrou se essas contratações seriam de bancários ou terceirizados... A superintendente afirmou ser de bancários.

Após intenso debate, as entidades representativas cobraram que todas as ponderações, compromissos e garantias apresentadas nessa reunião, façam parte da Ata de Reunião do COE.

O Banco Santander lucrou 3 bilhões no primeiro trimestre deste ano. Isso significa um aumento de 41,2% maior que no mesmo período de 2023, e 37,1% em relação ao quarto trimestre do ano passado. Com um desempenho desse, fruto

da estrutura atual e da atuação do competente e comprometido quadro de funcionários, é impossível pensar em reestruturação que feche agências, demita funcionários e traga mais discriminação para os aposentados, funcionários públicos e o comércio popular. O Banco Santander quer ser elite, digital e descaracterizar a Categoria Bancária.

Estaremos de olho acompanhando todo o processo de implantação desse projeto, com a preocupação de que toda essa inovação não se torne numa FRAUDE a categoria bancária...

A Superintendência Regional do Trabalho de PE está notificada, qualquer descumprimento vamos acioná-la.

Novas Certificações Anbima a partir de janeiro/2026

Certificação	CPA – Certificado Profissional Anbima
Público-Alvo	Certificação inicial para quem vai atuar na área comercial em nível básico com investimentos.
Pré-requisito	-
Certificação	C-PRO R – Certificado Profissional Anbima de Relacionamento
Público-Alvo	Para atuação em área comercial com foco em relacionamento com clientes e nível de conhecimentos em investimentos mais complexos.
Pré-requisito	CPA
Certificação	C-PRO I – Certificado Profissional Anbima de Investimento
Público-Alvo	Indicado para profissional de perfil mais técnico, especialista nas estruturas dos produtos de investimento.
Pré-requisito	CPA

- 1) Em 12/2024, para quem já tem as atuais certificações Anbima, será divulgado o processo de transição, não será necessário pagar um novo exame ou fazer uma nova prova;
- 2) A partir de 01/2026, deixam de existir as certificações CPA-10, CPA-20 e CEA, e quem não tiver ainda certificação será necessário fazer o exame para o CPA, antes das demais certificações;
- 3) Todas as alterações serão anunciadas oportunamente pela Anbima, através do site <https://www.anbima.com.br> – demais informações: certificacao@anbima.com.br;



SINDICALIZE-SE

Sindicalizar é uma das formas mais eficazes de garantir seus direitos e proteger seus interesses como trabalhador! Ao sindicalizar, você se torna parte de uma comunidade de trabalhadores unidos em torno de um objetivo comum: lutar por melhores condições de trabalho, salários justos e benefícios exclusivos que cada sindicato oferece aos seus filiados!

Sindicalize-se agora!



A CONQUISTA É MAIOR QUANDO LUTAMOS JUNTOS!