



## CAMPANHA SALARIAL 2024




### BANCÁRIOS GANHAM REAJUSTE COM AUMENTO REAL EM SALÁRIOS, BENEFÍCIOS E PLR! ✓

Iniciado em 26.06.24, o processo de negociação com os Bancos, representados pela FENABAN, foi intenso, tenso e desgastante, mas após 13 rodadas de negociações, sendo a última dia 30.08 (sexta), que se iniciou às 09h00, e se estendeu durante todo o dia adentrando a madrugada de 31.08 (sábado), e só concluindo-se o acordo por volta das 15h00. Os bancários e bancárias da base de Jaboaão dos Guararapes, Cabo de Santo Agostinho, Escada, Ipojuca e Moreno, foram representados pelo SEEB Jaboaão e Região-PE, que fez parte da mesa de negociação da Contec, tendo adotado sempre uma postura firme para conquistar o melhor acordo possível, dentro do que possível foi negociar. Os Bancos durante praticamente todo o processo de negociação insistiram em propor apenas índices abaixo da inflação sem ganho real, inclusive com retirada de direitos, o que foi considerado uma afronta diante dos lucros astronômicos que os Bancos obtiveram nos últimos 12 meses. Com muita determinação e resiliência, todas essas propostas foram rejeitadas e insistimos na valorização da categoria. Com a mobilização do Sindicato realizando paralisações de protesto em frente as Agências e os representantes do Seeb Jaboaão participando ativamente dos debates na mesa de negociações em São Paulo, deixamos claro que não aceitaríamos nenhum direito a menos ou qualquer perda salarial, os bancários unidos e ativos fizeram a FENABAN, sob pressão, apresentar finalmente uma proposta de reajuste mais condizente, mesmo sem ser a ideal, aos anseios da categoria.

No que tange as cláusulas econômicas, para 2024, conquistamos índice de reajuste de **4,64%**, composto pela inflação e ganho real projetado de **0,7%**. Caso o INPC anual se mantenha abaixo de **4%**. Para 2025, INPC mais ganho real projetado de **0,6%**, somando-se os índices e a depender do resultado inflacionário, o ganho real poderá ultrapassar **1,30%**. Esses reajustes serão aplicados para todas as faixas salariais, PLR, benefícios e demais cláusulas econômicas, e o mais importante, sem o chamado escalonamento proposto pelos Bancos, onde o aumento seria dado diferentemente por faixas salarial, uma clara tentativa de dividir a categoria. Veja a seguir descrição dos reajustes:

#### Quadro Resumo dos Índices e Condições Conquistadas Cláusulas Econômicas para 2024

Salários - Reajuste pelo INPC + ganho real de projetado de 0,70	4,64%
VA/VR Reajuste nos valores mensais	
13ª Cesta - Adiantamento para 01.10.2024	
PLR - Reajuste para valores fixos e parcela adicional, com pagamento em 09/2024	
Verba de requalificação	8,0%

#### Principais Cláusulas Econômicas para 2025

INPC + 0,6% para todas as faixas salariais, benefícios e demais cláusulas econômicas

**AUXÍLIO REFEIÇÃO (DIA)**

ATUAL - R\$ 48,22 → REAJUSTE - R\$ 50,46

**AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

ATUAL - R\$ 836,00 → REAJUSTE - R\$ 874,79

**13º AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

ATUAL - R\$ 835,99 → REAJUSTE - R\$ 874,78

**AUXÍLIO CRECHE/BABÁ**

ATUAL - R\$ 630,42 → REAJUSTE - R\$ 659,67

**AJUDA DE CUSTO TELETRABALHO**

ATUAL - R\$ 1.084,29 → REAJUSTE - R\$ 1.134,60

**SALÁRIOS****ATUAL****REAJUSTADO**

R\$ 3.055,45	→	R\$ 3.197,22
R\$ 4.127,51	→	R\$ 4.319,03
R\$ 6.000,00	→	R\$ 6.278,40
R\$ 7.000,00	→	R\$ 7.324,80
R\$ 8.000,00	→	R\$ 8.371,20
R\$ 9.000,00	→	R\$ 9.417,60
R\$ 10.000,00	→	R\$ 10.464,00

**ANTECIPAGÃO PLR CCT****2023****2024**

R\$ 6.884,03	→	R\$ 7.203,45
R\$ 7.462,95	→	R\$ 7.809,23
R\$ 8.474,09	→	R\$ 8.867,29
R\$ 9.014,09	→	R\$ 9.432,34
R\$ 9.554,09	→	R\$ 9.997,40
R\$ 10.094,09	→	R\$ 10.562,46
R\$ 10.634,09	→	R\$ 11.127,51

**Avanço nas Cláusulas Sociais**

Os bancários conquistaram não só a manutenção, mas também avanços no que tange as questões sociais, temas como assédio moral/sexual, oportunidade iguais para homens e mulheres, posicionamento firme e claro contra discriminação, canais de denúncia, qualificação e requalificação profissional principalmente para as mulheres, comitê de apoio aos funcionários atingidos por calamidades climáticas, etc.

**Quadro Resumo das Principais  
Conquistas de Cláusulas Sociais 2024/2026**

PCD	Abono de ausências para conserto de próteses
IA e Requalificação	Ações com foco na requalificação para mulheres
LGBTQIA+ Transgênero	Uso de nome social antes do RG e compromisso de repúdio
Mudança Climáticas	Comitê para bancários atingidos por calamidades do clima
Mudança e tecnologia	3000 bolsas de estudo de TI p/mulheres negras, trans e mães
Assédio	Inclusão do tema, canal de denúncia
Censo Fenaban	Até 2026 realização do Censo da Diversidade nos Bancos

Todas as conquistas serão válidas por dois anos (2024/2026), período de validade da CCT – Convenção Coletiva de Trabalho, diante dos avanços, a categoria segue renovada, o Sindicato dos Bancários de Jabotão e Região seguirá firme e forte defendendo e apoiando a todos os bancários e bancárias de sua base territorial.

**Assédio Sexual no Ambiente de Trabalho****Conceito**

O Código Penal, em seu artigo 216-A (incluído pela Lei nº 10.224 de 2001), define o crime de assédio sexual como ato de "constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função." Com pena prevista de 1 a 2 anos de prisão, podendo ser aumentada em até 1/3, caso a vítima seja menor de 18 anos, variando o crime conforme a gravidade da conduta e dos meios de execução utilizados, estando ainda em tramitação neste momento, projeto de lei que visa aumentar a pena básica mínima para 2 e a máxima para até 4 anos;

**Características**

Solicitação direta de favores sexuais;  
Insinuações de caráter sexual;  
Contato físico não desejado;  
Intimidade não construída, como toques, beijos, carícias e abraços;  
Promessas diferenciadas de crescimento profissional ou perturbações, ofensas e ameaças de prejuízo na carreira;  
Observações comprometedoras sobre a aparência física ou conversas indesejadas de teor sexual;  
Convites inconvenientes para encontros, saída ou reuniões sociais;  
Mensagens escritas ou fonadas, piadas dúbias ou comentários tendo sempre como pano de fundo favores sexuais;

**Como Proceder**

Deixe bem claro ao assediador o constrangimento causado;  
Registre tudo o que puder: data, local, gravações, fotos etc.;;  
Junte testemunhas;  
Evite ficar a sós com o assediador;  
Não se isole, busque uma rede de apoio;  
Denuncie na Ouvidoria de seu Banco;  
Ligue no 180 para fazer a denúncia do crime;

## Sindicato Realiza Paralisações de Protesto no Santander

Concomitantemente as negociações para renovação da CCT – Convenção Coletiva de Trabalho com a Fenaban – Federação Nacional dos Bancos ocorriam em São Paulo, o SEEB Jaboatão mobilizou a categoria em 26.08 (segunda), para a realização de Ato de Protesto nas Agências do Banco Santander das cidades de Jaboatão, Cabo, Escada e Ipojuca, fechando as mesmas durante o período de atendimento, tal mobilização foi necessária considerando o posicionamento retrógrado e persistente do Banco em querer propor a retirada de direitos e reajuste abaixo da inflação, sem nenhuma perspectiva de eventual ganho real apesar dos lucros bilionários obtidos, oferecer tais condições retrata uma política de desvalorização da categoria, o que é algo inaceitável, razão pela qual o Sindicato demonstrou sua indignação, resiliência e força, fechando as Agências e dando um recado muito claro que não aceitaremos nenhuma perda salarial ou de direitos, tais manifestações do movimento sindical que aconteceram também em outras partes do país tiveram um efeito positivo, provocando o recuo do Santander em seus radicais posicionamentos.



Acesse a galeria completa



## Salve o dia do Bancário

No último dia 28.08, bancários e bancárias de todo o Brasil comemoraram o seu dia, instituído pela Lei 4.368 de 23 de julho de 1964, esta data remonta a uma das maiores e bem-sucedidas movimentações da categoria por salário digno e melhores condições de trabalho ocorrida em 1951, passando então a ser festejada como o dia de nossa categoria, traduzindo capacidade de resistência e a força de nossa base, condições tão importantes e necessárias nestes tempos atuais. O SEEB Jaboatão não poderia deixar passar em branco esta importante data, visitando as Agências de nossa base, entregando brindes e parabenizando a todos os bancários pelo seu profissionalismo e dedicação.



Acesse a galeria completa



Itaú realiza desligamento irregular de funcionário.  
**Sindicato reverte demissão**



No último mês de 07/2024, de forma abusiva e contrária ao que preconiza a legislação, o Banco Itaú promoveu o desligamento do funcionário **Márcio Henrique Tavares da Silva** que atuava na Agência do Shopping Guararapes (Jaboatão dos Guararapes-PE), com mais de 20 anos de dedicação ao Banco, ele estava em período de estabilidade garantido por lei, ainda no período de licença por acidente de trabalho (B-91). Após o conhecimento do SEEB Jaboatão e Região da condição do bancário, imediatamente foi feita intervenção junto ao Relações Sindicais do Banco, o Itaú reconheceu a irregularidade do processo rescisório e **CANCELOU** o mesmo, retornando o bancário ao trabalho, tendo imediatamente seus direitos trabalhistas e de estabilidade assegurados.

## Banco do Brasil: Expectativa na Renovação do **ACT/2024**



Em grande parte do país as Assembleias dos funcionários do Banco do Brasil estão sendo realizadas para aprovação ou rejeição do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT/2024, as negociações continuam, com algumas bases já tendo definido pela aprovação e outras pela realização de paralisações ou greve, em Pernambuco, na área de abrangência do SEEB Jaboatão, que compreende os municípios de Ipojuca, Escada, Moreno, Cabo de Santo Agostinho e Jaboatão dos Guararapes, em Assembleia realizada no último dia 04 de setembro, bancários do setor público e privado decidiram pela aprovação do ACT/2024.

Após a intermediação do Sindicato, que esclareceu as principais dúvidas da categoria e direcionou pela aprovação do Acordo, conforme a orientação do Comando Nacional de Negociação da Campanha Salarial, tem-se agora a expectativa que após a formalização do mesmo, o Banco do Brasil libere o pagamento da PLR com o devido reajuste para nossa Base até o dia 13.09, já no pagamento da próxima haverá a elevação do teto da mesma para até sete salários anuais, além do pagamento da PLR este mês, foi conquistado a criação de 4 mil novas vagas para funções de 6 horas, com prioridade para caixas, tendo o Banco também se comprometido a fazer uma revisão de cargos e salários, manter a gratificação de caixa até dezembro de 2024, ampliar a quantidade de vagas para gerentes de relacionamento, criar programas de qualificação, promover a redução da jornada de trabalho para pais e responsáveis por pessoas com deficiência, anistia de horas de banco negativo para grupos de risco da Covid-19, volta dos vigilantes, já a partir de setembro, em todas as unidades de varejo, com ou sem numerário, além de muitos outros avanços.

Finalmente vale salientar que aquelas Bases que não aprovaram o Acordo continuaram em negociação e após nova assembleia com aprovação farão jus a PLR e demais benefícios após a conclusão do mesmo.

## Funcionários da Caixa Aguardam **PLR** e Demais **Benefícios Conquistados**



Durante a Campanha Salarial deste ano, várias foram as pautas tratadas na mesa de negociação visando melhorar a qualidade do trabalho, preservação e aquisição de direitos, como também um reajuste digno e compatível para os bancários da Caixa. Debates sobre o fim das metas abusivas e a resolução dos problemas de TI (que em relação aos Bancos privados ainda se encontra bem defasado), pois os bancários cotidianamente vêm sendo submetidos ao estresse causado pelas cobranças exaustivas, equipamentos danificados, lentos ou constantemente fora do ar. O home office é uma demanda que está sendo pleiteada junto ao Banco como uma possível opção para eventual redução da exposição a tais riscos ocupacionais.

As negociações que se seguiram durante os meses de agosto e início de setembro, tiveram forte atividade do Sindicato, o qual enviou membros de sua diretoria a São Paulo, onde participaram ativamente das reuniões com a Fenaban. Além dos índices de reajustes conquistados de INPC+0,7% em 2024 e INPC+0,6% em 2025, para correção dos salários e demais benefícios, foram obtidos ainda avanços em diversas outras cláusulas econômicas e sociais como: jornada de trabalho, comissões, adicional de porte, reajuste do auxílio moradia, carreira, regularização das incorporações de função, saúde Caixa, licenças, PLR social, Previdência/Funcef, vale transporte, férias etc., inclusive o Banco ficou de avaliar uma melhor forma de acesso aos Programas de Benefícios da Caixa, um tema importante que precisa ser melhor divulgado junto a base de funcionários, sendo demandado ainda que tais benefícios sejam disponibilizados também aos aposentados.

Os funcionários da CEF à semelhança dos demais bancários e bancárias da base do SEEB Jaboatão, seguiram a orientação do Sindicato e deliberaram pela aprovação do ACT/2024, e com a assinatura do acordo, o pagamento da PLR foi realizado, conforme compromisso da Caixa, em cumprimento ao que foi acordado.



### **SINDICALIZE-SE ▶**



*Sindicalizar é uma das formas mais eficazes de garantir seus direitos e proteger seus interesses como trabalhador! Ao sindicalizar, você se torna parte de uma comunidade de trabalhadores unidos em torno de um objetivo comum; lutar por melhores condições de trabalho, salários justos e benefícios exclusivos que cada sindicato oferece aos seus filiados!*